



LISTA
funcțiilor și veniturilor salariale din cadrul primăriei comunei Gârcina
la data de 31.03.2026

I. Demnitari

Nr. Crt.	Denumire funcție	Valoare Indemnizație -lei-	Sporuri	Alte drepturi salariale		
1	Primar	10.867	-	Majorare indemnizatie 30 % conform art.16, alin. (1) din legea 153/2017		
2	Viceprimar	8.453	-	Majorare indemnizatie 30 % conform art. 16, alin.(1) din legea 153/2017		
3	Administrator public	9.258	-			

II. Funcții publice

Nr. Crt.	Denumire funcție	Grad	Gradație	Salariu de bază -lei-	Alte sporuri	Valoarea anuală a vouchereleor de vacanță conform OUG 156/2024	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
1.	Secretar general	-	-	9.258	-	-	-
2.	Inspector/consilier	superior	5	8.725	-	800	347
3.	Inspector/consilier	superior	4	8.516	-	800	347
4.	Inspector/consilier	superior	3	7.913	-	800	347
5.	Inspector/consilier	principal	4	7.741	774	800	347

6.	Inspector/consilier	principal	3	7.193	-	800	347
7.	Inspector/consilier	principal	2	6.474	-	800	347
8.	Inspector/consilier	asistent	-	5.736	-	800	347
9.	Referent	I	5	5.709	-	800	347

III . Funcții contractuale

Nr. Crt.	Denumire funcție	Grad	Gradație	Salariu de bază -lei-	Sporuri	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță conform OUG 156/2024	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
1.	Consilier primar		-	6.504	-	800	347
2.	Consilier primar			6.877	-	800	347
3.	Referent	I	5	6.877	-	800	347
4.	Bibliotecar	I	5	4.130	-	800	347
5.	Șofer	I	5	7.406	-	800	347
6.	Șofer	I	3	5.916	-	800	347
7.	Guard	I	3	6.294		800	347
8.	Muncitor necalificat	I	5	6.613		800	347
9.	Șef serviciu situații de urgență		4	5.311	-	800	347
10.	Asistent comunitar	I	5	5.824	-	800	347
11.	Asistent personal		2	4050	-	-	347

Conform art.16, alin.(1) din Legea nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare între 10-40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Primar

Gonkari Gavril Mihail

